
Chargé·e de partenariats emploi Convergence Nantes

Préambule

Vous avez déjà une première expérience professionnelle dans le secteur de l'emploi et une bonne connaissance des réseaux IAE, associatifs et institutionnels nantais.

Vous souhaitez vous engager dans la lutte contre la grande exclusion en vous impliquant dans un projet d'insertion ambitieux et porteur d'une dynamique territoriale forte. Vous avez envie de faire le lien entre les acteurs de l'emploi et le secteur de l'insertion socioprofessionnelle, et de travailler en réseau.

Mobile, organisé·e et doté·e d'une bonne aisance relationnelle, vous aimez travailler en équipe et vous êtes force de propositions et de solutions...

... alors nous avons besoin de vous pour développer le réseau des partenaires emploi Convergence à Nantes.

Le Programme Convergence s'adresse aux chantiers d'insertion qui accueillent des personnes en situation de grande exclusion, en proposant un renforcement des ressources et une approche globale de l'accompagnement vers l'accès à une situation logement et santé stables et/ou un retour à l'emploi.

Après six ans d'expérimentation en région parisienne et des résultats significatifs, Convergence a été retenu dans la Stratégie de lutte contre la pauvreté pour un déploiement national. Le programme a été déployé à Lyon début 2020 et le sera sur 5 autres territoires d'ici à 2022, permettant à 3000 salarié·es d'être accompagnés par les chantiers d'insertion porteurs du dispositif.

La Métropole de Nantes est, avec Lille et Strasbourg l'un des territoires d'essaimage de Convergence. Les chantiers d'insertion qui mettent en œuvre le projet sont Océan, Trajet et Saint Benoit Labre qui porte la structure de coordination.

Missions principales

Constituer le réseau des partenaires Emploi :

- **Identifier les besoins** en matière d'emploi pour les salarié·es accompagné·s en chantier d'insertion, en lien avec les chargé·es d'insertion professionnelle
- **Identifier les acteurs** en matière d'emploi souhaitant s'engager dans Convergence, et constituer un fichier des structures partenaires
- **Développer** avec l'ensemble de ces structures un partenariat pérenne, facilitant le recours à leurs services lorsque les situations des salarié·es le nécessitent.

En lien étroit avec les chargé·es d'insertion, gérer les dossiers complexes : rechercher des solutions pour une prise en charge adaptée en coordination avec le réseau de partenaires et

assurer un accompagnement à l'emploi si nécessaire et en lien avec les CIP, en individuel ou en ateliers collectifs.

Animer une relation régulière de travail, individuelle et collective, avec les chargé-es d'insertion professionnelle des chantiers Convergence.

Lorsque nécessaire, réaliser les actions d'accompagnement vers l'accès à l'emploi, en lien avec les chargé-es d'insertion professionnelle des chantiers dans le cadre d'ateliers collectifs ou à titre individuel.

Suivre les données – évaluation :

- Suivre les actions réalisées (suivi des parcours, reporting, etc)
- Suivre les partenariats et préparer les bilans annuels.

Missions secondaires

- Participer aux activités et projets des chantiers d'insertion
- Participer aux différents comités de suivi
- Représenter le programme Convergence auprès des interlocuteurs de l'emploi
- Informer et actualiser des tableaux de bord et une base de données.

Compétences

Compétences techniques

- Connaissance des dispositifs et modalités d'accès à l'emploi et à la formation
- Connaissance du tissu économique de la Métropole nantaise
- Connaissance du secteur de l'IAE, en particulier des ACI
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel)

Compétences transverses

- Savoir adopter une posture d'accompagnement avec les salarié-es en insertion, et les chantiers porteurs
- Savoir rendre compte, oralement et par écrit, à différents interlocuteurs (partenaires, chantiers d'insertion, équipe, etc)
- Etre rigoureux-se dans le suivi des dossiers
- Savoir gérer des priorités, prendre des initiatives, s'adapter à différents acteurs.

Lieu de travail

Vertou avec des déplacements hebdomadaires sur la Métropole (véhicule de service)

CDD jusqu'au 31/12/2022 à temps plein 35h/semaine au sein de l'association Saint Benoit Labre, porteur de la coordination.

Coefficient et rémunération selon CCN 51

Adresser CV et lettre de motivation à gervais.f@asbl44.com