

## **OFFRE D'EMPLOI CHARGE(E) DE PROJET TERRITOIRES ZERO CHOMEUR DE LONGUE DUREE**

L'association Oser Forêt Vivante est une structure d'insertion par l'activité économique qui porte une association intermédiaire et cinq ateliers et chantiers d'insertion : Forêt Vivante, le Jardin, Méli Mélo, la Menuiserie, et Au Fil du Linge.

Engagée aux côtés de la Ville de Rezé, l'association s'est portée volontaire pour mettre en œuvre la démarche Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD) sur le quartier Château de Rezé.

### Contexte :

La démarche TZCLD vise à mettre en œuvre le droit à l'emploi. L'objectif est de créer une dynamique territoriale pour apporter une solution à chaque personne privée durablement d'emploi du territoire.

Cette expérimentation se fonde sur trois constats à partir desquels la privation durable d'emploi peut être supprimée à l'échelle du territoire :

- Personne n'est inemployable, lorsque l'emploi est adapté aux capacités et aux compétences des personnes ;
- Ce n'est pas le travail qui manque : un grand nombre de travaux utiles restent à réaliser ;
- Ce n'est pas l'argent qui manque : la privation durable d'emploi coûte plus cher que la production d'emploi supplémentaire.

A date, 134 territoires expérimentent la démarche en France et 39 ont mis en place des Entreprises à But d'Emploi.

Type de contrat : CDD jusqu'à fin février 2024

Date d'arrivée souhaitée : janvier 2023

Temps de travail : 35 heures hebdomadaires

Lieu de travail : Poste basé au centre socioculturel Château à Rezé

Classification : Convention Collective des ACI - Emploi repère « Coordinateur » - Niveau B - Coefficient 375

Rémunération : 2 381,25€ brut

### Missions :

#### **Coordonner l'information et l'accueil des personnes privées durablement d'emploi**

- Veiller à développer la coopération avec les partenaires locaux de l'emploi
- Recenser les personnes
- Communiquer sur le projet
- Rencontrer les personnes
- Identifier leurs compétences, savoir-faire, souhaits et contraintes

#### **Recenser les travaux utiles, avec les personnes privées d'emploi rencontrées**

- Identifier les besoins non satisfaits sur le territoire et jugés utiles, en complémentarité avec le coordinateur de projet et la commission Travaux Utiles
- Animer le groupe de personnes volontaires
- Veiller à développer la coopération entre les différents acteurs de l'économie locale
- Veiller au respect de la complémentarité avec le tissu local existant
- Participer à l'évaluation des critères de faisabilité des activités

#### **Participer à l'ouverture d'une entreprise à but d'emploi**

#### **Participer à la préparation de la demande d'habilitation du territoire**

#### **Missions transversales**

- Participer à la promotion locale du projet : expliquer le projet, mobiliser les acteurs, participer à l'animation du Comité Local pour l'Emploi
- Elaborer des bilans quantitatifs et qualitatifs des actions menées et ajuster les actions à partir des enseignements tirés
- Participer au partage d'expérience avec les territoires mettant en œuvre la démarche
- Participer aux travaux de l'équipe expérimentale nationale et à la promotion du projet au niveau national

### Conditions d'exercice :

- Sous la responsabilité du coordinateur de projet, et de la présidence du CLE
- Relation avec des interlocuteurs très divers
- Management d'un stagiaire (recrutement à prévoir)
- Travail sur écran
- Déplacements très fréquents à Rezé, fréquents sur l'agglomération nantaise, occasionnels au niveau régional et national (en particulier, séminaire régional une fois par trimestre entre les territoires Bretagne - Pays de la Loire).

### Profil attendu :

#### Savoir-faire

- Connaissance des outils de mobilisation de personnes éloignées de l'emploi
- Compétence en gestion de projet
- Connaissance des politiques d'emploi et d'insertion et des acteurs institutionnels de l'action territoriale
- Intérêt pour le monde de l'économie sociale et solidaire (ESS) et la participation au développement d'activités économiques
- Idéalement, expérience en animation territoriale

- Compétences en management de stagiaire

Savoir-être

- Capacités relationnelles, écoute, pédagogie, curiosité, diplomatie
- Sens du partenariat et de la coopération
- Capacités à prendre la parole en public
- Capacités à travailler en autonomie, organisation
- Pratique des outils bureautiques courants.

**Envoyer CV + lettre de motivation à Ludovic Ducuing, coordinateur de la démarche TZCLD, pour le 15 décembre 2022 au plus tard, à l'adresse suivante : [coordo-tzclld@oser-foret-vivante.com](mailto:coordo-tzclld@oser-foret-vivante.com)**

**Les entretiens de sélection auront lieu jeudi 5 janvier 2023 entre 10h et 16h.**