

## Offre d'alternance « Chargé-e de projet santé »

<p><b>Structure</b></p>	<p><u>Association Saint Benoît Labre (ASBL) / Convergence Nantes</u></p> <p>L'Association Saint Benoît Labre est reconnue dans le champ de l'action sociale et médico-sociale et gère grâce à 480 salarié-e-s, dans le cadre de conventions publiques, des services et établissements d'accueil, d'urgences et d'insertion.</p> <p>Depuis mars 2021, l'Association Saint Benoît Labre (ASBL) coordonne le programme Convergence sur le territoire de la Métropole nantaise. L'objectif de ce programme est de permettre aux personnes en situation de grande précarité de reprendre progressivement une activité salariée en chantiers d'insertion, et ainsi d'enclencher une dynamique globale d'insertion. 5 associations sont aujourd'hui engagées sur le territoire : ASBL, Trajet, OCEAN, Oser Forêt Vivante et Jardin de Cocagne, ce qui représente 240 salarié-e-s en insertion bénéficiaires du dispositif.</p>
<p><b>Intitulé du projet</b></p>	<p>Insertion professionnelle et addiction : Agir ensemble pour stabiliser les parcours</p>
<p><b>Durée</b></p>	<p>De septembre 2023 à septembre 2024</p>
<p><b>Contexte</b></p>	<p>L'équipe de Convergence Nantes a répondu à un appel à projet de l'ARS Pays de la Loire dans le cadre du Fonds de lutte contre les addictions liées aux substances psychoactives. Ce projet prévoit de renforcer les liens entre les acteur-ric-e-s de l'insertion et de l'addictologie, d'accompagner les professionnel-le-s à la mise en place d'une politique interne et de mener des actions d'<i>aller-vers</i> les salarié-e-s en insertion. Ces différentes actions auront pour objectif de réduire l'impact des conduites addictives sur les parcours des salarié-e-s en insertion et de favoriser leur insertion dans le monde professionnel classique.</p>
<p><b>Missions</b></p>	<p>Au sein d'une équipe composée de 4 professionnelles, sous la responsabilité de la coordinatrice adjointe et en lien avec la chargée de partenariats santé, vous apportez votre soutien sur différentes actions :</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre le diagnostic en lien avec l'élaboration de l'évaluation, faire des propositions sur les éléments et méthodes de l'évaluation</li> <li>• Contribuer à l'organisation d'une journée d'étude entre les acteur·rice·s des chantiers d'insertion, de l'addictologie et de la prévention au travail prévue fin octobre 2023</li> <li>• Participer à la préparation et à l'animation des instances (Comités de pilotage et comités de suivi)</li> <li>• Collaborer avec les partenaires et s'assurer de la mise en place des actions au sein des chantiers</li> <li>• Contribuer au suivi de l'action, à la rédaction des rapports annuels et à la démarche de capitalisation</li> </ul> <p>En fonction des besoins du service, d'autres missions en lien avec la thématique santé pourront être proposées.</p>
<p><b>Compétences souhaitées</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Concevoir et piloter une intervention en promotion de la santé et prévention</li> <li>• Coordonner et animer la coopération en promotion de la santé et prévention dans le cadre d'une intervention</li> </ul>
<p><b>Conditions salariales</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contrat d'apprentissage</li> <li>• 35h selon accord applicable</li> <li>• Télétravail possible</li> <li>• Rémunération selon la réglementation légale de l'apprentissage</li> <li>• Outils : Ordinateur portable, Smartphone</li> <li>• Lieu de travail : 44120 Vertou – déplacements hebdomadaires sur la Métropole de Nantes</li> </ul>
<p><b>Candidature</b></p>	<p>CV et LM à adresser à Marion Messagé – <a href="mailto:mmessage@cvgce.org">mmessage@cvgce.org</a> Entretiens courant juillet</p>