

OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR(TRICE)

Structure d'insertion par l'activité économique

La structure

Oser Forêt Vivante est une association agréée structure d'insertion par l'activité économique basée à Rezé en Loire Atlantique.

Depuis près de 40 ans, son objet est « Accueillir, salarier et accompagner des personnes en difficultés sociales et professionnelles afin de leur permettre d'élaborer un parcours d'insertion en adéquation avec leur projet personnel et de réintégrer le monde du travail grâce à une expérience professionnelle ».

Aujourd'hui Oser Forêt Vivante c'est :

- 5 Ateliers et Chantiers d'Insertion (blanchisserie, menuiserie bois, traiteur végétarien, maraîchage bio, réemploi de matériaux) et une Association Intermédiaire
- 26 professionnels permanents, 100 salariés en parcours, un CA d'une dizaine d'administrateurs,
- Un budget d'environ 3 M€
- Un engagement fort dans le dispositif TZCLD via l'accompagnement de l'émergence et le partenariat avec L'Amarrez (EBE de Rezé).

L'association recherche son-sa futur.e directeur (trice).

Vos missions

Dans le cadre des orientations définies par le conseil d'administration et sous l'autorité du Président les principales missions du poste sont de :

- Alimenter et contribuer à la stratégie pluriannuelle de la structure, en diriger la mise en œuvre et s'assurer de la réalisation des objectifs fixés,
- Superviser la mise en œuvre opérationnelle des activités de l'association, garantir l'organisation et le suivi des activités en optimisant les ressources financières
- Piloter la stratégie de développement commercial
- Piloter la politique de gestion des ressources humaines de la structure et animer les équipes de collaborateurs, organiser le suivi de l'activité et la communication interne à l'association.
- Assurer la gestion économique et financière : gérer un budget de 3M€ et en rendre compte sur la base d'indicateurs de contrôle, mettre en place une stratégie de diversification des financements, gérer le suivi de trésorerie et la politique d'investissements,
- Piloter l'accompagnement socio-professionnel dans le respect de la méthodologie et les valeurs de l'association
- Proposer de nouveaux projets en réponse à des besoins identifiés au niveau local et aux politiques de l'IAE et de l'ESS,
- Assurer la représentation institutionnelle de l'association et le développement partenarial

Profil recherché

La mission nécessite ;

- Une capacité à construire et porter une vision stratégique
- Des aptitudes avérées et compétences éprouvées en gestion économique et financière (recherche de financements notamment) et en management des ressources humaines,
- Une aptitude à la négociation et à la conception et la mise en œuvre d'une politique de développement et de communication
- Des qualités de rigueur, d'animation et de coordination d'équipe
- Une capacité à initier des projets, à mobiliser et fédérer des acteurs
- Une aisance avec les outils numériques supports de la mise en œuvre et du suivi des activités,
- Une capacité à superviser un programme d'accompagnement socio-professionnel,
- Une aptitude à l'analyse rapide des situations et à la synthèse, discernement
- Du dynamisme, de l'autonomie, une posture proactive
- Une capacité à prioriser et prendre des décisions
- De savoir rendre compte de son travail et le valoriser

Profil recherché : Vous serez le.a candidat.e idéal.e si vous :

- Etes titulaire d'un diplôme de niveau I ou expérience équivalente
- Possédez une expérience réussie de plusieurs années à la direction de structures ou de groupements, à l'idéal dans l'ESS,
- Avez une véritable compétence en gestion opérationnelle avec une dominante commerciale,
- Avez une sensibilité aux valeurs portées par l'association
- Avez une connaissance du secteur de l'IAE
- Etes rigoureux, organisé et tourné vers le résultat -être responsable de l'équilibre économique de la structure-
- Mais aussi empathique, à l'écoute, avec un bon sens du relationnel avec des interlocuteurs multiples, curieux avec le sens de l'humour

Conditions de l'emploi

- Recrutement en CDI temps plein, poste à pourvoir immédiatement pour une prise de poste idéalement au 1^{er} juillet
- Statut Cadre - forfait jours annuel (215 jours)
- Convention Collective Nationale Synesi : Emploi repère directeur, Niveau C, Coefficient 505
- Rémunération à fixer selon profil des candidats
- Poste domicilié à Rezé (44)
- Déplacements fréquents sur le département et ponctuellement sur la région, permis B nécessaire

Pour postuler

- Envoyer CV et courrier de candidature avant le dimanche 22 juin sur “Job That make sens” en cliquant sur le lien suivant : [CANDIDATEZ](#)
- Toutes les candidatures reçues seront étudiées et feront l’objet d’une réponse
- Les entretiens de recrutement se dérouleront semaine 26.