

OFFRE D'EMPLOI - CDD DE REMPLACEMENT

CHARGÉ(E) DES MISES À DISPOSITION

Au sein de l'Association Intermédiaire (AI)
« SOLIDARITÉ SERVICES » (OSER FORÊT VIVANTE)

Dans le cadre d'un remplacement pour congé maternité, l'association Oser Forêt Vivante recrute un-e chargé-e des mises à disposition pour son Association Intermédiaire (AI) « Solidarité Services ».

Type de contrat : CDD de remplacement (6 mois)

Prise de poste : mi-Février/fin-février

Temps de travail : 35 heures par semaine

Lieu de travail : Rezé

Classification : Convention collective nationale des Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) - Emploi repère « accompagnateur socio-professionnel » - Niveau A - Coefficient 325 (conformément à l'Accord d'entreprise d'Oser Forêt vivante).

Rémunération : 2291,25 € brut

Descriptif de la structure :

Implantée dans le sud de l'agglomération nantaise (44), l'Association Intermédiaire « Solidarité Services » met à disposition des particuliers, des collectivités, des entreprises et des associations, du personnel en insertion pour des travaux et services variés (ménage, jardinage, manutention, restauration...). Solidarité services accompagne ainsi entre 50 et 60 salarié.es en parcours d'insertion qui bénéfie toutes et tous d'un suivi adapté par une Conseillère socio-professionnelle. La variété des missions permet de renforcer la confiance en soi, et de développer des compétences transposables vers d'autres métiers (autonomie, organisation, etc...).

Descriptif du poste :

Le ou la Chargé·e des mises à disposition (MàD) participe à l'organisation de l'Association intermédiaire « Solidarité Services ». Ses missions principales comprennent : l'information générale, la relation avec la clientèle (analyse des besoins, gestion des commandes et des devis, suivi de la réalisation), la gestion des mises à disposition (présentation des missions aux salariés en insertion, contractualisation, consignes, et gestion des équipements de protection individuelle), la participation au suivi administratif ainsi qu'à la mise à jour des outils et bases de données, la participation au recrutement et à l'accompagnement socio-professionnel, en lien avec la Conseillère socio-professionnelle dédiée. Le ou la Chargé·e des mises à disposition (MàD) exerce ses fonctions sous la responsabilité du Directeur de l'association Oser Forêt Vivante.

Missions principales :

- **Accueil et information du public**
 - Accueil physique/téléphonique
 - Orientation / Réorientation
- **Recrutement et intégration**
 - Identification des profils recherchés,
 - Dépôt et suivi des offres (Plateforme de l'inclusion)
 - Etude des candidatures
 - Présentation de la structure/participation aux entretiens
- **Relation clientèle et gestion des mises à disposition**
 - Conseil et analyse des besoins,
 - Gestion des commandes et devis
 - Présentation des missions aux salariés en insertion, consignes
 - Embauche, contractualisation et relevé d'heures
 - Suivi des missions et de la satisfaction « client »
- **Autres missions**
 - Participation à l'accompagnement socio-professionnel
 - Missions transversales (suivi administratif, bases de données, réunions internes, réunions externes/ partenariales communication)

Conditions d'exercice :

- Sous la responsabilité du Directeur de l'association Oser Forêt Vivante
- Travail en binôme avec la Conseillère Socio-Professionnelle (CSP)
- Horaires habituels en journée du lundi au vendredi
- Utilisation des logiciels « métier » : GTA + Siham
- Station assise prolongée et travail sur écran
- Relation avec le public en insertion
- Déplacements occasionnels sur l'agglomération nantaise

Profil attendu :

- Formation bac+2 attendue
- Expériences dans l'accueil de public, le développement commercial ou le travail social appréciées
- Maîtrise des techniques de prospection et relation clientèle
- Connaissances des techniques liées aux mises à disposition
- Pratique courante des outils bureautiques
- Notions en droit social et droit du travail
- Sens de la pédagogie, patience, prise de recul, appétence pour la diversité culturelle
- Capacité à travailler en équipe, sens de l'anticipation et de l'organisation
- Gestion du stress (notamment face aux éventuels imprévus)
- Bon relationnel, notamment dans le cadre d'une relation commerciale
- Permis B obligatoire
- Connaissance du milieu associatif ou de l'Économie sociale et solidaire (ESS)
- Connaissance du secteur de l'IAE (Insertion par l'activité économique) et du public en insertion appréciée

Envoyer votre CV et votre lettre de motivation à :

Vianney Marzin, directeur de l'association, à l'adresse suivante : recrutement@oser-foret-vivante.com

Echéance : Jeudi 8 janvier 2026.

Date prévisionnelle pour les entretiens : jeudi 15 janvier 2026