

OFFRE D'EMPLOI EN ATELIER-CHANTIER D'INSERTION AGRICOLE



ENCADRANT.E TECHNIQUE, PEDAGOGIQUE ET SOCIAL.E EN ELEVAGE CAPRIN BIOLOGIQUE ET TRANSFORMATION FROMAGERE FERME DE KER MADELEINE - ASSOCIATION EMMAÜS SOURCES D'ENVOL

L'association Emmaüs Sources d'Envol

Membre du Mouvement Emmaüs, l'association Emmaüs Sources d'Envol accueille et accompagne toute personne ayant vécu une situation de grande précarité dans sa vie, notamment un passage en milieu carcéral, et qui cherche à se reconstruire.

Convaincue du droit à la dignité de tous et de toutes, l'association vise à redonner confiance et autonomie à des personnes fragilisées par un passage en détention. L'objectif est de montrer qu'un autre paradigme est possible, celui de la responsabilisation de l'individu, pour qu'il puisse reprendre son avenir en main et avancer.

Assurée de la pertinence du travail agricole dans un processus de reconstruction, Emmaüs Sources d'Envol accompagne vers leur liberté des hommes sous main de justice en fin de peine, *via* un support d'activité agricole biologique. Atelier et Chantier d'Insertion (ACI), l'association est implantée sur la Ferme de Ker Madeleine à Saint-Gildas-des-Bois. Elle héberge, salarie et accompagne une dizaine de résidents-salariés pour une durée de 6 à 18 mois sous le régime du placement extérieur, dans un cadre convivial, sécurisant et bienveillant.

En plus des résidents-salariés sous main de justice, l'association emploie des personnes en insertion qui travaillent et sont accompagnées mais qui ne vivent pas sur place.

L'association accueille également des bénévoles (une quarantaine), des volontaires internationaux ainsi que des personnes venant, le temps d'un séjour, aider la structure dans le cadre du wwoofing.

La structure a pour souhait d'accompagner les personnes accueillies sur une multitude d'axes passant par le projet de vie, le travail, le logement, le lien social, la mobilité, la santé, etc...

Organigramme de l'association

L'association est administrée par un Conseil d'administration constitué de 10 membres. Ils sont responsables, entre autres, de la stratégie de développement de l'association, de son suivi administratif et financier et sont chargés de la représenter.

L'équipe permanente de l'association est composée de 6 salariés (1 directeur, 3 encadrant.es agricoles, 1 accompagnatrice socio-professionnelle, 1 chargée de vie communautaire).

Supervisé.e par la direction, chaque salarié.e est autonome et responsable de ses missions.

Encadrement technique Elevage caprin avec transformation fromagère

1. Gestion de l'élevage caprin

- Formation et accompagnement des salariés en insertion aux techniques d'élevage.
- Suivi quotidien des animaux : alimentation, reproduction, gestion sanitaire, soins.
- Accompagnement à la réalisation de la traite des chèvres et entretien du matériel de traite.
- Mise en œuvre des pratiques d'élevage biologiques, respect des normes et réglementations.
- Gestion du renouvellement des prairies, du stockage de fourrage, entretien des clôtures.

2. Transformation fromagère et production laitière

- Formation et accompagnement des salariés en insertion aux techniques fromagères.
- Coordination de l'activité de transformation du lait : fromages, yaourts et crème dessert.
- Respect des normes d'hygiène et de sécurité alimentaire (HACCP).
- Conditionnement, étiquetage, suivi des stocks et préparation pour la vente ou la distribution.
- Suivi de la commercialisation des produits en lien avec les différents clients.

3. Encadrement pédagogique et social des salariés en insertion

- Former et accompagner les salariés sur les postes d'élevage et de transformation.
- Adapter les missions aux compétences, aux besoins et aux projets professionnels de tous.
- Favoriser le développement de l'autonomie et de la responsabilité des salariés.
- Organiser et animer des temps d'échange, d'évaluation et de suivi individuel.

4. Organisation et maintenance

- Entretien des installations, du matériel et des locaux de production (chèvrerie, fromagerie).
- Planification des tâches, plannings et organisation du travail des salariés en insertion.
- Gestion des stocks, commandes de fournitures et approvisionnement en matières premières.

Missions communes à tous les membres de l'équipe permanente

En collaboration avec le reste de l'équipe, l'encadrant.e participera à la gouvernance et aux prises de décisions lors de temps d'échanges et de réunions ; à la vie de la structure : vie associative, chantiers collectifs, événements ; à la création de liens avec le réseau des partenaires ; à certains temps de vente ou de livraison.

Positionnements communs à tous les membres de l'équipe permanente

- Faire confiance, favoriser l'autonomie, responsabiliser et valoriser la prise d'initiative
- Être à l'écoute de l'ensemble des résidents, bénévoles et salariés de la structure
- Travailler en équipe de façon solidaire et coopérative
- Transmettre et provoquer l'échange des savoirs et préparer l'avenir

Formations et expériences

Permis B indispensable

Diplôme - expérience en élevage caprin et transformation fromagère

Conditions du poste

Lieu de travail : Ferme de Ker Madeleine, Saint-Gildas-des-Bois (Loire-Atlantique)

Durée du travail : 35h/semaine - du lundi au vendredi de 8h30 à 17h

Type de contrat : CDI avec période d'essai de 3 mois

Salaire : 2 380 € brut/mois

Déjeuners à la ferme - Remise sur les produits de la ferme

Réalisation d'astreintes téléphoniques ponctuelles récupérées ou rémunérées

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation à l'adresse direction@fermedekermadeleine.com jusqu'au mercredi 29 avril 2026. Les entretiens auront lieu le mercredi 6 mai 2026.